

بسمه تعالی

گذاری بر اندیشه و عملکرد شرکت شمیم آتی نگر ارم

شرکت شمیم آتی نگر ارم به شماره ثبت ۴۱۵۷۴۴ (سهامی خاص) در زمینه مشاوره، آموزش و پژوهش در حوزه مدیریت و سازمان فعالیت می کند.

آتی نگر از بدو تاسیس و به صورت مستمر در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران مستقر بوده و تحت مجوز فعالیت با شماره ۱۲۰۵۹۰۰۹/۰۱/۰۱۴۱ به عنوان شرکت دارای فن آوری نرم در حوزه علوم انسانی در زمینه تخصصی مدیریت طبقه بندی شده است. این مجموعه از آبان ۱۳۹۰ به عضویت حقوقی انجمن مشاوران مدیریت ایران (IMCA) با کد ۹۰۱۰۶۷۶ درآمده است. آتی نگر در زمینه عرضه یابی و "طرح سام" وزارت صنعت- معدن- تجارت دارای تیم مشاوران تایید صلاحیت شده است. مجموعه آتی نگر در ۴ سال گذشته با کلینیک صنعت دانشگاه تهران، شهرک صنعتی شمس آباد قم، سازمان مدیریت صنعتی و مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران همکاری داشته است.

مهم ترین دغدغه و رویکرد آتی نگر، ارائه راهکارهای نو در عرصه علوم مدیریت برای احیای سازمان ها و "توسعه نظام مدیریت" و "توسعه نظام مدیران" به صورت کاربردی است. هدف ما، حل مسائل سازمان ها و مدیران با تکیه بر تجربیات و هم اندیشی تیمی و فارغ از موضوعات و روش های تکراری، در مسیر ایجاد ارزش افزوده بالاتر در مجموعه ها است.

مروری بر صنعت مشاوره مدیریت :

در کشور ما هنوز مدیریت به عنوان یک حرفه مانند: وکالت، پزشکی، قضاوت، روانشناسی، خلبانی و ... شناخته نشده است و لذا این صنف متولی خاص ندارد. به تبع این موضوع، مشاوره مدیریت هم غریب واقع شده و هنوز به عنوان حرفه ای شناخته شده و دارای یک نهاد متولی دیده نمی شود. به تعبیری همانگونه که ورود هر فردی به حوزه مدیریت مجاز تلقی می شود ورود به حوزه مشاوره مدیریت هم تابع قانون و الزام خاصی نیست. به نظر می رسد افراد حقیقی و حقوقی در فضای ارائه خدمات مدیریتی به سازمان ها می توانند در چند قالب ظاهر شوند :

- ۱- پیمانکار مدیریت
- ۲- مدرس مدیریت
- ۳- مشاور مدیریت
- ۴- مربی مدیریت

اگرچه ممکن است در فضای امروزی کشور، شرکت های مشاوره مدیریت هر ۴ قالب فوق را تحت عنوان کلی "مشاوره مدیریت" تلقی و اجرایی نمایند ولی تفاوت این ۴ قالب در عمق و اجرا و شخص ارائه کننده کاملاً بدیهی و متفاوت است به گونه ای که حرکت از قالب ۱ به سمت ۴ الزاماتی مانند تجربه، مهارت، سوابق و ویژگی های شخصیتی را در کنار دانش تخصصی به همراه

خواهد داشت. یکی از مشکلات موجود در عرصه سازمان های امروز کشور، مشاور زدگی و آموزش زدگی ناشی از عدم تفکیک درست این ۴ محور و عدم توجه به ویژگی های لازم برای ارائه کننده هر قالب است. روش ما در آتی نگر، تمرکز بیشتر بر قالب های ۳ و ۴ است اگرچه هر قالب در جایگاه خود دارای ارزش و اصالت ذاتی است.

مشاوره و استقرار نظام های مدیریت توسط آتی نگر :

در این محور آتی نگر پس از شناخت سازمان و مذاکرات اولیه، نسبت به طراحی و اجرای رویکردی در قالب پروژه برای توسعه سازمان در زمینه های مذکور در زیر اقدام می نماید. بدیهی است همراهی و همکاری خود سازمان متقاضی و اشراف و آگاهی به مساله و نیز حمایت مدیر ارشد و اعتماد و اعتقاد ایشان به نظام مشاوره مدیریت و مشاور منتخب، شروط اساسی برای موفقیت این نوع پروژه ها خواهند بود. اصولاً اینگونه پروژه ها را می توان با دو رویکرد "بنیادین" و یا "نمادین" برای سازمان ها طراحی و اجرا نمود. تفاوت اساسی این دو رویکرد، در نهادینه شدن سیستمی و نگاه فرایندی و نه پروژه ای به استقرار است. راز این تفاوت در "فرهنگ سازی" است و ایجاد زمینه، باور و فرهنگ برای برنامه ریزی، از طرفی زمان بر بوده و از سوی دیگر نیازمند حوصله و تدبیر است. این دو مقوله یعنی زمان بر بودن و حوصله و تدبیر، تعامل عمیق تر مشاور و کارفرما را می طلبد و البته نتایج آن با رویکرد "نمادین" قابل قیاس نخواهد بود. رویکرد ما در آتی نگر از نوع "بنیادین" در نظر گرفته شده است.

این زمینه ها عبارتند از :

- ارزیابی و ارتقای فرهنگ سازمانی
- نظام جامع مدیریت استراتژیک (از مطالعات راهبردی تا پایش هوشمند متصل به انباره داده های سازمانی و ایجاد داشبورد مدیریت)
- ارزیابی مدیران و بازبینی سبک رهبری
- طراحی نظام شایستگی و برقراری کانون ارزیابی مدیران و کارکنان
- طراحی برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی
- طراحی و تدوین نظام مدیریت استعداد های سازمانی
- تجزیه و تحلیل و طبقه بندی مشاغل
- نظام توسعه و توانمند سازی مدیران با رویکرد ایجاد خانه/باشگاه مدیران
- بازمهندسی فرایندها و ساختار و چابک سازی سازمانی
- تحلیل عملکرد سازمان و عارضه یابی سریع و عمیق
- نظام جامع مدیریت تکنولوژی

- نظام جامع مدیریت دانش
- تعالی سازمانی بر اساس مدل EFQM (تدوین اظهارنامه، تربیت ارزیاب، خودارزیابی، آماده سازی برای ارزیابی)
- تعالی منابع انسانی HRM (تدوین اظهارنامه، تربیت ارزیاب، خودارزیابی، آماده سازی برای ارزیابی)
- ارزیابی حوزه منابع انسانی سازمان بر اساس مدل DS 4

آتی نگر برای طراحی و استقرار بهینه محورهای فوق در سازمان ها، از توان و همراهی تیم مجرب اجرایی و علمی بهره مند است. توضیحات لازم و سوابق اجرایی در جلسات با سازمان متقاضی قابل ارائه، بحث و تبادل نظر خواهد بود.

کارگاه های آموزشی - تحلیلی - مهارتی قابل ارائه :

آتی نگر در حوزه آموزش، نسبت به طراحی و اجرای کارگاه های کاربردی توسط مدرسین صاحب سبک و تجربه برای مدیران و کارکنان سازمان ها اقدام می نماید. رویکرد آتی نگر در این محور، پرهیز از تعریف و اجرای دوره های عمومی، تکراری و غیر کاربردی است. امروزه سازمان های کشور از آموزش های غیر موثر و غیر هدفمند که منجر به ایجاد مهارت نمی شوند رنج می برند و سعی ما حرکت در مسیری نو برای رفع این نقیصه است. موارد زیر تعدادی از کارگاه های طراحی شده توسط تیم مدرسین و همکاران مجموعه هستند که با سوابق اجرای موفق، در محل آتی نگر و یا در سازمان متقاضی قابلیت اجرا دارند :

- نقش سرمایه اجتماعی و سرمایه سازمانی در مسیر توسعه
- نظم ذهنی در فراگرد فیزیولوژیکی و رفتاری
- تصویر ذهنی سازمانی
- مدیریت بر مبنای ارزش
- تدوین و جاری سازی استراتژی
- تغییر و تحول در حوزه فرد و سازمان
- روش ها و رویکردهای تدوین استراتژی منابع انسانی
- چابک سازی سازمانی
- چرا شاد نیستیم؟
- پدیده شکاف نسلی و تاثیر آن بر روند سازمان ها

- برنامه ریزی توسعه فردی (PDP)
- گام به گام در مسیر تعالی سازمانی (EFQM)
- انسان متعالی سازمان متعالی
- ابزارسازی هوش سازمانی در فضای BI در مسیر پایش راهبردها
- اصول و مهارت های سرپرستی و هدایت (تمرین و مربی گری)
- مدیریت استعدادها و پرورش مدیران در سازمان های استعدادگرا
- مدل شایستگی سازمانی، چرا و چگونه؟
- مدیریت استرس ویژه مدیران ارشد
- مدیریت اقتصاد خانوار همراستا با سبک زندگی ایرانی-اسلامی

این کارگاه ها به طور مرتب در حال بروز رسانی و همراستا سازی با تحولات اقتصادی و فرهنگی کشور و اقتضائات سازمان ها هستند.

همفکری و مشاوره به عنوان محصول :

در این بخش سعی شده تا متناسب با نیاز سازمان ها و افراد در حوزه مدیریت، نظامی برای ارائه خدمات مشاوره ای طراحی شود:

۱- کلینیک کارآفرینی :

اقتصاد و اشتغال در جامعه امروز ما نیازمند و مرهون کارآفرینی و کارآفرینان است. اصولا در جامعه توسعه یافته کارآفرین دارای ارزش ذاتی و احترام اجتماعی است. اما از کجا باید شروع کرد؟ این پرسشی است که برای بسیاری که همت و نیت کارآفرینی دارند مطرح می شود و برای پاسخ آن تجربه و علم هر دو باید به خدمت گرفته شود.

از آنجا که هیچ عمل بزرگی از انسان کوچک سر نمی زند و ریشه تمام واقعیات بیرونی در حقیقت های درونی ما قرار دارد، بعد روانشناختی و توسعه فردی برای کارآفرینان موضوعی مهم و حیاتی است. از سوی دیگر بکارگیری فنون برنامه ریزی و مدیریت صحیح می تواند مسیر را هموار و بقا را تضمین نماید. ضرورت های مطالعاتی برای طی درست مسیر و تصمیم گیری های به موقع هم موضوعی مهم است که برای برخی کارآفرینان چالش های اساسی را در ادامه راه بوجود خواهد آورد.

بر آن شدیم تا با ظرفیت علمی و تجربی خود و همکاران در حوزه‌های: روانشناختی و توسعه فردی، رصد اثربخش مولفه‌های بازار و اقتصاد، امکان‌سنجی‌های لازم، طراحی و توسعه ظرفیت‌های مدیریتی، برنامه‌ریزی راهبردی و عملیاتی، و بررسی زمینه‌های حقوقی و قانونی همفکر و مشاور باشیم. تیم خبره آتی‌نگر با تجربه ۲۰ ساله در زمینه‌های فردی و سازمانی در کلیه محورهای لازم برای آغاز یک مسیر با تعیین وقت و هماهنگی در کنار و همراه کارآفرینان خواهد بود.

۲- کلینیک احیای سازمانی:

بر اساس یکی از استعاره‌های سازمانی، سازمان‌ها را می‌توان موجوداتی زنده و دارای حیات فرض نمود. این موجودات تنفس می‌کنند، تفکر می‌کنند، تغذیه می‌کنند، زایش دارند، پیر می‌شوند و گاهی هم می‌میرند.

بر این اساس جامعه متمدن هم به افراد، هم به خانواده‌ها و هم به سازمان‌های سالم، تندرست، متفکر، زنده، پویا و با نشاط نیازمند است. سازمان‌هایی که سخته‌نکنند، به شوک نروند، سرطانی‌نشوند، ضربه مغزی نشده باشند و به کما نرفته باشند. در این نگاه سازمان هم تن دارد و هم روان. گاهی هم به شخصیتشان باید پرداخت، به هویتشان، به اعتقادات حاکم بر آنها، به رفتارهای سازمانی و به تفکرات موجود در آن.

اینها استعاره بود ولی در واقعیت امر، سازمان‌های امروز کشور چه از نوع بازرگانی و چه خدماتی و چه صنعتی اعم از دولتی، نیمه دولتی و خصوصی با مشکلات و مساله‌های فراوانی دست و پنجه نرم می‌کنند. این مساله‌ها علی‌رغم آموزش‌های مکرر و مشاوره‌های متعدد گاه همچنان باقی می‌ماند، کهنه می‌شود و گاهی هم کار دست همه می‌دهند.

اگر باور کنیم که همیشه مساله‌های پیچیده راه حل‌های پیچیده ندارند و اگر باور کنیم مدیریت بیش از آنکه علم باشد، هنر و تجربه است و اگر باور کنیم که بسیاری از مساله‌ها با تغییر در نگاه مدیریتی قابل حل‌اند آنگاه می‌توانیم با هم به گفتگو بنشینیم برای تبادل تجربه و یافتن راه بهینه.

تیم خبره‌ای داریم که علم و تجربه را در کنار هم در سنوات طولانی در صنعت و سازمان مشق کرده است. ما در خدمت مدیران ارشد برای هم‌اندیشی در فضایی کاملاً حرفه‌ای هستیم.

تحقیق و پژوهش :

آتی‌نگر در راستای اهداف خود و بنابر مقتضای نیاز و فضای مدیریت در کشور اقدام به تعریف، تدوین و آماده‌سازی چند عنوان کتاب با همکاری مرکز آموزش تحقیقات صنعتی ایران نموده است.

محورهای این کتاب‌ها عبارتند از :

- ۹ گام های موفقیت در افراد موفق (چاپ شده است)
- برنامه ریزی سازمانی (در حال ویرایش)
- گذاری بر روند و نتایج اجرای نظام هدفمندی یارانه در ایران (در حال ویرایش)
- اقتصاد مقاومتی (در حال ویرایش)

پرورش کارآموز :

آتی نگر در راستای رسالت خود و به عنوان مسوولیتی اجتماعی در سال های ۹۳ و ۹۴ اقدام به جذب، کارآموزی و پرورش تعدادی فارغ التحصیل دانشگاهی به ویژه در رشته مدیریت و مقطع کارشناسی ارشد نموده است. این تعداد به صورت گزینشی و با زمان های حدود شش ماهه در کنار مجموعه قرار گرفته و صرفا با هدف پرورش و آموختن در محیط واقعی همراه می شوند. این افراد عمدتا در اولین فرصت های کاری به سازمان ها برای جذب معرفی می شوند.

تقویت مهارت زبان انگلیسی :

با توجه به نیاز و درخواست ها، آتی نگر از نیمه دوم ۱۳۹۴ با همکاری مدرس مجرب، توانمند و خوش سابقه اقدام به تعریف و اجرای دوره های تخصصی زبان انگلیسی نموده است. این دوره ها به صورت ترمی و در محل آتی نگر در نظر گرفته شده و برای ۳ گروه متمایز شامل مدیران ارشد، پزشکان و سایر علاقه مندان طراحی شده است. این دوره ها بنابر درخواست، قابل طراحی و اجرا در محل سازمان ها نیز می باشد.

طراحی تخصصی سایت :

بنا بر توان تخصصی موجود و حسب درخواست سازمان ها، آتی نگر دارای ظرفیت خاص در زمینه طراحی سایت برای شرکت ها و سازمان ها می باشد. آشنایی با سازمان های متنوع و فرایندهای آنان، طراحی های موفق قبلی، اشراف به رموز کاری در فضای وب و موتورهای جستجو و توان برقراری ارتباط بین محیط وب و محیط موبایل، امکان خلق سایت های متنوع و با کاربری بالا را در تیم همکاران آتی نگر ایجاد نموده است.

خلاصه ای از اقدامات و همکاری های موفق طی ۴ سال اخیر :

برخی از همکاری ها و اقدامات آتی نگر در سازمان ها طی ۴ سال گذشته به شرح زیر می باشد :

- باز طراحی ساختار سازمانی - مس شهر بابک
- مشاوره مدل کسب و کار - شرکت رزچوب
- عرضه یابی سریع - شرکت کوشا صنعت
- باز طراحی ساختار سازمانی - بسیج صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران
- پژوهش مقایسه تطبیقی فعالیت ها و شرح وظایف - سازمان جمع آوری و فروش اموال تملیکی

- مشاوره و استقرار نظام تعالی سازمانی EFQM - شرکت پتروشیمی فجر ۹۲
- مشاوره و استقرار نظام جاری سازی استراتژی ها و برنامه ریزی عملیاتی - شرکت پتروشیمی فجر ۹۲
- طراحی و اجرای آزمون استخدامی - شرکت سیمان صوفیان
- طراحی و استقرار نظام سبک رهبری - شرکت فن آوا کارت
- طراحی و استقرار نظام سبک رهبری - شرکت داده پردازی
- طراحی و استقرار نظام سبک رهبری - شرکت داده سامانه
- طراحی و استقرار نظام سبک رهبری - شرکت فن آوا ماهواره
- طراحی و استقرار نظام سبک رهبری - ستاد گروه فن آوا
- مشاوره و استقرار نظام تعالی سازمانی EFQM - شرکت پتروشیمی فجر ۹۳
- مشاوره و استقرار نظام جاری سازی استراتژی ها و برنامه ریزی عملیاتی - شرکت پتروشیمی فجر ۹۳
- طراحی و استقرار نظام جامع مدیریت تکنولوژی - شرکت نفت و گاز پارس
- برگزاری جلسات توسعه و توانمندسازی مدیران و مشاوره و استقرار نظام تعالی سازمانی EFQM - شرکت پتروشیمی تندگویان
- مشاوره و استقرار نظام تعالی سازمانی EFQM - شرکت راه آهن شرقی بنیاد
- مشاوره و استقرار نظام جامع مدیریت راهبردی - شرکت پتروشیمی امیرکبیر
- کارگاه انسان متعالی سازمان متعالی - پارک علم و فناوری دانشگاه تهران
- کارگاه انسان متعالی سازمان متعالی - سازمان مدیریت صنعتی
- دوره مدیریت استراتژیک و ارزیابی عملکرد سازمانی - سازمان مدیریت صنعتی
- کارگاه مدیریت استعداد و اعتماد سازی - سازمان مدیریت صنعتی
- کارگاه تغییر و تحول در حوزه فرد و سازمان - سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران
- کارگاه طرحی نوین در استراتژی منابع انسانی - سازمان مدیریت صنعتی
- کارگاه های مدیریت بر مبنای ارزش - شرکت ملی گاز ایران
- کارگاه های استراتژی و رهبری - شرکت ایران نارا
- کارگاه های استراتژی، تعالی و رهبری - شرکت پتروشیمی امیرکبیر



دانش بنیان و مستقر در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران
عضو انجمن مشاوران مدیریت ایران
www.Aatinegar.com

ما برای خودمان، سازمان ها و کشورمان، آرزوی تعالی و اندیشه توسعه داریم

www.aatinegar.com

۶۶۹۱۱۳۴۷

۶۶۹۱۱۶۵۳

دفتر ۱: تهران، پارک علم و فناوری دانشگاه تهران

دفتر ۲: تهران، ستارخان، باقرخان، پلاک ۷۰، واحد ۱